

CO JE NOVÉHO V ROCE 2022? CO NÁM PŘINESL NOVÝ ROK?

CO NAPLAT, NEJLEPŠÍ SOFTWARE NA PLAT

CO JE NOVÉHO V ROCE 2022? CO NÁM PŘINESL NOVÝ ROK?

1. Změny v sazbách stravného

Peněžitý příspěvek na stravování za jednu směnu je na straně zaměstnance osvobozen od daně z příjmů (a tím i od odvodů pojistného) do výše 70 % horního limitu stravného při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin stanoveného pro zaměstnance odměňovaného platem, tj. zaměstnance uvedeného v § 109 odst. 3 zákoníku práce.

V roce 2022 se tak bude jednat částku o 82,60 Kč (70 % z 118 Kč).

Vyhláška č. 511/2021 Sb. Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad.

- <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2021-511>
- <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2021-462>
- <https://www.podnikatel.cz/clanky/zahranicni-cestovni-nahrady-se-v-roce-2022-zvysi/>

2. Zvýšení minimální mzdy

Vláda schválila zvýšení minimální mzdy o 1 000 Kč na 16 200 Kč. Spolu s ní se zvýší i nejnižší zaručené mzdy v osmi skupinách prací odstupňovaných zejména podle jejich složitosti a odpovědnosti, odvod na zdravotní pojištění (vyměřovací základ a nárok na daňový bonus a jiné)... Nařízení vlády č. 405/2021 Sb.

- <https://www.mpsv.cz/-/minimalni-mzda-se-od-ledna-2022-zvysi-na-16-200-korun>
- <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2021-405>

3. Izolace

Aktuální a mnohokrát skloňované téma – Izolace.

Všechny potřebné informace a kalkulačku naleznete na stránkách MPSV:

- <https://www.mpsv.cz/izolacka>

4. Změny v daních

Od 1. 1. 2022 platí vyšší sleva na poplatníka (z původních 27 840 Kč na 30 840 Kč), vzrostlo také zvýhodnění na druhé a třetí dítě (a to konkrétně u druhého dítěte o částku 243 Kč měsíčně a u třetího dítěte o 303 Kč měsíčně) a došlo i ke změnám v daňových bonusech (zrušily se limity pro roční a měsíční daňový bonus a jiné...).

- Zákon o dani z příjmů č. 586/1992 Sb. <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1992-586>
- Zákon č. 285/2021 Sb. <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2021-285>

Se změnou způsobu výpočtu daně (zrušená superhrubá mzda) přichází také změny souvisejících formulářů, např. Prohlášení poplatníka, Žádost o roční zúčtování a dalších.

Více informací naleznete na stránkách finanční správy.

<https://www.financnisprava.cz/cs/dane/danove-tiskopisy/upozorneni-mf-k-tiskopisum/dan-z-prijmu-fyzicky-ch-osob-ze-zavisle/upozorneni-pro-platce-dane-z-prijmu-ze>

5. Změny ve srážkách ze mzdy

Zaměstnavatel je povinen provádět srážky ze mzdy dle zákonů a nařízení, hlídat nezabavitelnou částku, vyživované osoby, provádět součinnost s institucemi (exekutor, ČSSZ, soudy a jiné). Co je insolvence – oddlužení, co je exekuce, institut Milostivého léta... to vše naleznete např. na stránkách:

- <https://exekuce-insolvence.cz/>

Zvyšuje se nezabavitelné minimum (o 134 Kč). Dlužníkům s exekucí tak v roce 2022 může zůstat o něco málo více peněz. Kolik dlužníkovi zůstane při exekuci, si můžete vypočítat v kalkulačce.

- <https://exekuce-insolvence.cz/2021-kalkulacka-vypocet-exekuce-na-mzdu-odw-1-1-2022/>

6. Zvýšení redukčních hranic pro nemocenské dávky a náhradu mzdy od zaměstnavatele

Při vzniku dočasné pracovní neschopnosti (pokud prac. právní vztah založí účast na pojištění) hradí v prvních 14 kalendářních dnech za zameškané naplánované pracovní směny zaměstnavatel náhradu a od 15. kalendářního dne platí Česká správa sociálního zabezpečení „nemocenskou“. Výpočty náhrady mzdy a nemocenských dávek jsou složité, proto Vám připojujeme užitečné „prolinky“.

- Nařízení vlády č. 356/2021 Sb. <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2021-356>
- <https://www.cssz.cz/podrobne-informace-o-nemocenskem>
- <https://www.mpsv.cz/web/cz/kalkulacka-pro-vypocet-davek-v-roce-2022>
- <https://www.mpsv.cz/web/cz/kalkulacka-pro-vypocet-vyse-nahrady-mzdy-v-roce-2022>

Došlo také k úpravě u otcovské a Dlouhodobého ošetřovného, a to ve prospěch žadatelů. (původní znění totiž bylo přísné a nepamatovalo na onemocnění a hospitalizaci matky či dítěte, nebo naopak na to, že ošetřovaný nemusí být hospitalizován, a přesto potřebuje péči) Znění novely Zákona o nemocenském pojištění č. 330/2021 Sb. najdete zde:

- <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2021-330>.

7. Letní čas stále platí

Ukončení změn letního a zimního času jsme se zatím nedočkali.

Současné tuzemské podmínky upřesnila česká vláda svým nařízením č. 363/2016 Sb. Co když máte noční pracovní směnu **zrovna mezi poslední březnovou sobotou a nedělí**? Prakticky můžete jít domů o hodinu dříve, aniž byste formálně odpracovali o hodinu méně!

A co když **sloužíte naopak mezi poslední říjnovou sobotou a nedělí**? Smůla, pravděpodobně zůstanete v zaměstnání o hodinu déle, aniž byste formálně odpracovali o hodinu více. V obou případech se počítá rozdíl mezi oficiálním začátkem a koncem směny, přestože mezitím čas poskočil (v létě dopředu, v zimě dozadu).

Zavedení letního času v letech 2022 až 2026 je ukotveno v evropské směrnici 2000/84/ES.

- <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=CELEX%3A32000L0084>